К ЮБИЛЕЮ ПЭИПК

ИЗ ИСТОРИИ ВОПРОСА

Подготовка хозяйственных кадров в нашей стране имеет свою историю. Если первые кадры хозяйственников молодой Советской Республики формировались из партийного актива, рабочих, не имевших вообще высшего образования, то в последующем Советская власть с колоссальной энергией и в короткие сроки создала пролетарскую инженерно-техническую интеллигенцию. Обучение специалистов начиналось с организации общеобразовательных курсов по подготовке взрослых рабочих для поступления в высшие учебные заведения. Декретом Совета Народных Комиссаров, подписанным В. И. Лениным 17 сентября 1920 г., было официально оформлено создание рабочих факультетов, имевших прямой задачей подготовку пролетарских кадров для высшей школы. На дневных рабфаках был установлен трехлетний срок обучения, на вечерних - без отрыва от производства - четырехлетний срок, причем четвертый год обучения проходил с отрывом от производства. В канун первой пятилетки, в 1928 г., на 176 рабочих факультетах обучались 5663 человека, а к началу второй пятилетки, в 1932-1933 гг., число обучающихся выросло до 339,5 тыс. человек.

Квалифицированных кадров катастрофически не хватало развивающейся промышленности. Возникла необходимость обучения уже сложившихся кадров хозяйственников и специалистов-практиков. С этой целью в 1927 г. в Москве была создана Всесоюзная промышленная академия, а затем промакадемии открылись и в нескольких крупных промышленных городах (Ленинграде, Харькове, Свердловске и др.). Всего было создано 11 промакадемий, в том числе 6 в тяжелой промышленности. В промакадемии принимались руководящие работники промышленности: управляющие трестами, директора предприятий, начальники цехов, имевшие опыт руководящей работы не менее 3-5 лет. Срок обучения был установлен 3-4 года.

Тяга хозяйственников учиться в Промакадемии была огромна. ВСНХ не мог отпустить на учебу всех желающих. Тогда были созданы при помощи втузов факультеты особого назначения - ФОНы -для учебы без отрыва от работы. Затем Наркомтяжпром создал Высшие академические курсы - ВАК с годичным сроком обучения работников, которых невозможно было оторвать на 3-4 года от работы для посылки в Промакадемию.

Серьезные трудности в разрешении проблемы подготовки квалифицированных рабочих и специалистов давали повод рисовать мрачные перспективы развития Советской страны. Так, лондонская «Таймс» в 1933 г. утверждала, что «Россия не будет в состоянии эффективно овладеть своей вновь созданной промышленностью».

Однако к исходу второй пятилетки Советский Союз вышел на первое место в мире, как по числу учащихся, так и по темпам и объему подготовки специалистов. Число учащихся в высших учебных заведениях на 100 жителей в СССР было почти в 2 раза больше, чем в Англии и в Италии, и в 3 раза больше, чем в фашистской Германии. В США за 1933—1937 гг. было подготовлено 56,9 тыс. специалистов высшей квалификации; втузы СССР выпустили за этот же период 134,4 тыс. инженеров для народного хозяйства. Многочисленные инженерно-технические кадры готовились из практических работников предприятий и квалифицированных рабочих без отрыва от производства в вечерних и заочных вузах, в институтах повышения квалификации хозяйственников и инженерно-технического персонала, а также на различных курсах.

Если в 1928—1932 гг. центральной задачей всей системы технического образования на предприятиях была подготовка инженеров и техников, то во второй пятилетке основное внимание сосредоточивается на повышении их квалификации. Это было обусловлено двумя основными причинами: быстрым насыщением промышленности современной техникой и значительным притоком на производство необученной рабочей силы. Рабочие и инженерно-технические работники должны были не только освоить передовую новую технику, но и двигать ее вперед, добиваться на ее основе высокой производительности труда, являющейся залогом победы социалистической системы хозяйства.

В июле 1932 года Совет труда и обороны ввел обязательный технический минимум знаний для рабочих, обслуживающих сложные агрегаты, установки и механизмы, а также выполняющих ответственные или опасные работы. Вначале техминимум был установлен для рабочих 255 ведущих специальностей, но постепенно перечень специальностей расширялся, и к середине второй пятилетки изучение техминимума превратилось в важную форму повышения квалификации рабочих. Состоявшийся в декабре 1935 года Пленум ЦК ВКП(б) отметил большое значение технической учебы в развертывании стахановского движения и потребовал «сделать обучение техническому минимуму всеобщим и обязательным для всех рабочих и работниц, подчинив это важнейшее дело задаче подъема культурно-технического уровня рабочего класса до уровня работников инженерно-технического труда».

В период технической реконструкции, освоения новой техники и новых производств, требовалось, чтобы каждый инженерно-технический работник пополнял и совершенствовал свои знания. В результате накопленного опыта сложилась система повышения квалификации технического персонала без отрыва от производства, в

основном через институты повышения квалификации инженерно-технических работников.

В 1936 г. только в системе Наркомтяжпрома функционировало 35 институтов, которые были размещены во всех районах страны. Возникли специализированные и межотраслевые институты повышения квалификации инженерно-технических работников. В период 1934-первая половина 1936 г. в тяжелой промышленности повысили квалификацию 228,8 тыс. специалистов.

В июле 1934 г. был организован Новосибирский филиал Уральского института повышения квалификации хозяйственников Главного управления учебных заведений Наркомтяжпрома СССР. С октября 1934 г. — Новосибирский институт повышения квалификации хозяйственников и инженерно-технических работников, а в 1937 г. Новосибирский институт открыл свой филиал *- Сталинский филиал Новосибирского института хозяйственников и повышения квалификации инженерно-технических работников Наркомтяжпрома (архив г. Кемерово). Институт ликвидирован перед ВОВ.*

Несмотря на тяжёлые условия, вызванные Великой Отечественной войной, советские высшие учебные заведения не прекратили, не нарушили своей работы по подготовке необходимых стране кадров для обеспечения фронта, промышленности, транспорта, сельского хозяйства, здравоохранения, просвещения. За годы Великой Отечественной войны наша высшая школа выпустила 41,6 тыс.инженеров; 13,1 тыс. агрономов и зоотехников, 45,1 тыс, врачей и провизоров, а всего 182,6 тыс. высококвалифицированных специалистов. Открывались различные курсы подготовки и переподготовки специалистов для работы на оборонных предприятиях. Много высших учебных заведений было эвакуировано вглубь страны и продолжало свою учебную и научно-исследовательскую работу в новых местах. В период войны не прекращалась интенсивная работа по защите диссертаций. В 1942-1943 гг. было защищено 811 докторских и 2064 кандидатских диссертаций. Научные работники усиленно повышали свою квалификацию, готовясь к предстоящей в послевоенное время большой работе.

Широкий размах подготовки молодых квалифицированных кадров в системе трудовых резервов в послевоенное время мог удовлетворить все возрастающий спрос на рабочую силу быстро развивающейся промышленности. Поэтому преобладающей по количеству подготовленных рабочих продолжала оставаться система повышения производственной квалификации рабочих непосредственно на заводах, фабриках, промыслах. Постоянно повышали квалификацию и командиры социалистического производства - мастера, бригадиры, инженеры и техники. За 1946-1950 гг. только в промышленности свыше 4500 мастеров, 1648 бригадиров, около 4200 инженеров и техников и 747 нормировщиков прошли обучение на различных курсах и в школах. На предприятиях работали школы и институты повышения квалификации. В четвертой пятилетке еще продолжала функционировать одна из старейших форм технического обучения рабочих на производстве - техминимум, который возник на предприятиях страны в годы первой пятилетки. После войны этот вид обучения уже не мог обеспечить повышение квалификации рабочих, так как его программа была слабо насыщена вопросами теории и не предполагала изучения передовых методов труда. Техминимум, сыгравший большую роль в повышении квалификации миллионов советских рабочих, в новых исторических условиях развития промышленности потерял свое значение в качестве основной формы повышения квалификации рабочих. В значительно расширенном объеме он стал включаться только в программу подготовки новых рабочих и вошел составной частью в подготовку рабочих путем индивидуального и бригадного обучения. Подготовка новых рабочих на предприятиях стала проводиться путем индивидуального и бригадного обучения, а также на курсах без отрыва и с отрывом от производства по профессиям и специальностям, для овладения которыми требуется, как правило, не более полугода. Основными формами повышения производственной квалификации и

культурно-технического уровня рабочих на предприятиях были производственно-технические курсы и школы по изучению передовых методов труда с основной задачей: повышение квалификации работников, получение ими новых профессиональных навыков и общеобразовательных, технических и специальных знаний, необходимых для овладения передовой техникой и высокопроизводительными методами труда; изучение нового оборудования, изделий, материалов и технологических процессов, средств механизации и автоматизации производства; обучение вторым профессиям, расширение производственного профиля. Курсы целевого назначения стали разновидностью производственно-технических курсов. Продолжительность обучения в группах повышения квалификации не более 6 месяцев, а в группах целевого назначения - не свыше 2 месяцев.

В 1951 г. Распоряжением Совета Министров СССР возобновлена деятельность Института повышения квалификации инженерно-технических работников электростанций, предприятий и строительств Министерства в г. Ленинграде и организовать его филиалы.

Совет Министров СССР

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 12 декабря 1951 г. № 23754р

МОСКВА, КРЕМЛЬ

1. Разрешить Министерству электростанций возобновить с 1 января 1952 г. деятельность Института повышения квалификации инженерно-технических работников электростанций, предприятий и строительств Министерства, разместив его в помещениях Ленинградского энергетического техникума, и организовать филиалы Института в гг. Москве, Киеве, Новосибирске и Молотове.

2. Сохранить за слушателями Института повышения квалификации инженерно-технических работников, в том числе и преподавателями техникумов, обучающимися в Институте с отрывом от производства, на всё время их обучения среднюю заработную плату (с учётом выслуги лет), а также оплачивать иногородним слушателям проезд по железной дороге к месту учёбы и обратно, предоставлять бесплатно общежитие и выплачивать суточные в размере 300 рублей в месяц работникам высшей квалификации и 200 рублей в месяц работникам средней квалификации при условии, если их средняя заработная плата не превышает 1000 рублей в месяц.

3. Разрешить Министерству электростанций израсходовать в 1952 году 350 тыс. рублей на ремонт и оборудование учебных и административных помещений Института повышения квалификации инженерно-технических работников и 500 тыс. рублей на оборудование общежитий Института и его филиалов и приобретение хозяйственного инвентаря для них за счёт средств, выделенных Министерству на капитальное строительство.

4. Обязать Министерство финансов СССР утвердить в месячный срок смету расходов Института повышения квалификации инженерно-технических работников Министерства электростанций на 1952 год.

5. Обязать Государственную штатную комиссию при Совете Министров СССР утвердить в месячный срок по представлению Министром электростанций штаты Института повышения квалификации инженерно-технических работников и его филиалов за счёт общих штатов хозрасчётных организаций Министерства.

Председатель
Совета Министров Союза ССР **И. СТАЛИН.**

В 1967 г. Совет Министров СССР вынес важное постановление "О совершенствовании системы повышения квалификации руководящих работников и специалистов. Правительство признало "главной задачей повышения квалификации руководящих работников и специалистов систематическое изучение новейших достижений отечественной и зарубежной науки и техники, эффективных методов планирования и экономического стимулирования, научной организации труда и управления с использованием вычислительной техники, средств механизации и автоматизации производственных процессов и широкий обмен передовым научным и производственно-техническим опытом".

В марте 1968 г. Московский институт получил статус Всесоюзного и в 1972 году был преобразован во Всесоюзный институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов Минэнерго СССР (ВИПКэнерго).Таким образом, решение проблемы повышения квалификации хозяйственников поставлено на прочную базу и осуществляется в общегосударственном масштабе.

Согласимся с мнением выдающихся советских руководителей, что наши ученые, научные и учебные институты заслуживают серьезного упрека в том, что они не изучили и не обобщили огромный и богатейший опыт по управлению, организации системы подготовки и повышения квалификации специалистов и руководителей СССР.

В 70-е гг. XX в. была проведена большая работа по созданию научно обоснованных учебно-тематических планов и программ курсов повышения квалификации руководителей и специалистов. Сложившаяся система повышения квалификации к концу 1970-х гг. предоставляла широкие возможности для профессионального роста кадров энергетики. Она сравнительно стабильна и устойчива в организационных формах, но достаточно динамична в содержании, которое постоянно обновляется в зависимости от изменений, происходящих в отрасли в целом.

К 80-м г. XX в. Институты повышения квалификации достигли того уровня, когда их учебно-материальная база, содержание, формы и организация работы с кадрами, штаты, научно-преподавательский состав позволили им из учреждений учебно-методических перейти в статус учебно-научных центров, обеспечить непрерывность и целостность процесса повышения квалификации отрасли и, тем самым, сохранить свою актуальность в сложные 90-е годы. С конца 80-х - начала 90-х гг. XX в. наблюдался активный процесс изменения структуры системы повышения квалификации и переименования институтов для более точного отражения содержания их работы, формы собственности, возвращения исторических названий или в связи с изменениями в законодательстве.

В начале XXI в. учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) вышли на новый качественный уровень по структуре, кадровому обеспечению и содержанию работы.

В настоящее время повышение квалификации - это система непрерывного образования, включающая в себя совокупность взаимодействующих, преемственных образовательных программ и государственных образовательных стандартов. Система включает следующие виды подготовки: повышение квалификации специалистов; стажировку специалистов профессиональную переподготовку специалистов.

Новосибирский филиал Федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации» (Новосибирский филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»)

Для обеспечения восстановления, строительства и эксплуатации объектов энергетики квалифицированными кадрами распоряжением Совета Министров СССР №23754 от 12 декабря 1951 года за подписью И.В.Сталина деятельность Института повышения квалификации инженерно-технических работников электростанций, предприятий и строительств Министерства была восстановлена и созданы филиалы в городах Новосибирске, Молотове (ныне Пермь), Москве и Киеве. Филиалы являлись самостоятельными государственными высшими учреждениями в единой системе повышения квалификации, вели самостоятельные балансы, имели расчетные и валютные счета, собственную материально-техническую базу.

Здание Новосибирского филиала Института повышения квалификации размещено в Доме Культуры первой ТЭЦ города (год постройки 1924)

Новосибирский филиал - единственное на территории от Урала до Дальнего Востока учебное заведение отраслевой системы повышения квалификации.

За шестьдесят семь лет деятельности филиал повысил квалификацию десяткам тысяч специалистов и руководителям энергетической отрасли

География объектов, обучивших своих специалистов обширна: страны Прибалтики, Белорусия, Украина, республики Средней Азии, Казахстан, Урал, Сибирь, Дальний Восток.

В 1990г. Новосибирский филиал Всесоюзного института повышения квалификации руководящих работников и специалистов Министерства энергетики и электрификации СССР (НФ ВИПКэнерго) подчинен Ленинградскому институту повышения квалификации руководящих работников и специалистов Минэнерго СССР (ЛИПКЭн) (приказ № 67 от 31 марта 1990г.)

В связи с тем, что в 1992г. Ленинградский институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов Минэнерго СССР (ЛИПКЭн) переименован в Петербургский энергетический институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов Минтопэнерго Российской Федерации (ПЭИпк) (приказ № 9 от 20 января 1992г.), Новосибирский филиал ЛИПКЭн переименован в Новосибирский филиал Петербургского энергетического института повышения квалификации руководящих работников и специалистов Минтопэнерго Российской Федерации (Новосибирский филиал ПЭИпк) с 01 февраля 1992г., приказ № 11-к от 29 января 1992 г. ЛИПКЭн.

В соответствии с корректировкой учредительных документов 20 марта 2001г. Новосибирский филиал ПЭИпк переименован в Новосибирский филиал Государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов» Министерство Энергетики Российской Федерации, приказ Министерства энергетики РФ № 121 от 09 ноября 2000г., приказ ПЭИпк № 20-П от 20 марта 2001г.

В соответствии с распоряжением Федерального агентства по энергетике от 07.06.2005 №29-р, приказом головной организации – Государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов Министерства энергетики Российской Федерации» – от 27.09.2005 № 54 и в связи с регистрацией новой редакции учредительных документов Новосибирский филиал Государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов Министерства Энергетики Российской Федерации» переименован в Новосибирский филиал Федерального государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации» и сокращенное наименование – Новосибирский филиал ФГОУ ДПО «ПЭИПК»

В соответствии с распоряжением Председателя Правительства Российской Федерации от 01.04.2010 № 487-р, приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 26.04.2010 № 194, приказом головной организации ФГАОУ ДПО «ПЭИПК» от 04.06.2010 № 10 и в связи с регистрацией новой редакции учредительных документов Новосибирский филиал Федерального государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации» переименован в Новосибирский филиал Федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации» и сокращенное наименование – Новосибирский филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»

К сожалению, в архиве филиала имеются документы только с 1970-х годов.

Директора филиала этого периода:

-Киселев Константин Кузьмич, 1913 г.р. (по октябрь 1974г.)

-Курилов Эдуард Петрович,1939 г.р., к.ист.н., доцент (октябрь1974г.-февраль 1981г.);

-Воробьева Юзефа Александровна,1933 г.р., отличник энергетики, отличник 8-й и 9-й пятилетки (с февраля 1981г.- по март 1986 г.);

-Зуйков Владимир Васильевич, 1951 г.р., к.т.н., почетный энергетик, заслуженный работник отрасли (работает с 1987 г. - по настоящее время)

Штатная структура и численность филиала претерпевала множество изменений, в зависимости от направленности задач. Создавались и расформировывались кафедры и циклы гражданской обороны, общественно-политических, социальных дисциплин, экономики и планирования, но неизменными остаются технические кафедры:

- «Эксплуатация и наладка электрооборудования электрических станций и сетей»,
- «Информационные и энергосберегающие технологии»,
- «Теплоэнергетическое оборудование электрических станций»

Общая численность сотрудников за 2017 год 110 человек, из них штатных сотрудников 16, преподавателей с почасовой оплатой труда – 94.

Новосибирский филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК» располагает собственной учебной базой: Зданием учебного корпуса с оснащенными современным оборудованием аудиториями, компьютерным классом с необходимым программным обеспечением, тренажерами, лабораториями для практических работ, современное проекционное и мультимедийное оборудование для проведения занятий и презентаций на высшем уровне.

На кафедрах повышают квалификацию технические и специалисты энергетических и промышленных предприятий.

Филиал работает в условиях полного самофинансирования по прямым договорам с предприятиями ТЭК. Основные потребители образовательных услуг Новосибирского филиала – ИНТЕРРАО, ПАО «Русгидро», ФСК, ПАО «МРСК Сибири», ООО «Сибирская Генерирующая компания», АО «СИБЭКО», АО «ДГК», ОАО «ОГК-2», АО «ТГК-11», ПАО «ТГК-14», АО «ДГК», АО «Кемеровская генерация», АО «Енисейская ТГК», АО «Кузбассэнерго», АО «Тюменьэнерго», АО «Иркутскэнерго», ОАО «Иркутская электросетевая компания», АО «Региональные электрические сети», ОАО «РЖД», предприятия металлургической и химической отраслей, энергопредприятия Ближнего зарубежья.

Основные темы повышения квалификации - традиционные направления:

1. Релейная защита и автоматическое управление энергоустановками и технологическими процессами;

2. Современные технологии управления электрическими сетями;

3. Тепломеханическое оборудование электрических станций, промышленных и отопительных котельных, тепловых сетей (ремонт, эксплуатация, наладка).

Современное состояние динамично меняющихся производственных процессов, внедрение новых технологий, нормативных актов и административных подходов требует более гибких подходов в системе дополнительного профессионального образования. Прежде всего, это касается внедрения гибких форм обучения. Не секрет, что отправка

персонала на курсы повышение квалификации, это головная боль для руководства. На самом деле – специалиста не будет на рабочем месте две недели! Повышение квалификации в учебных центрах в других регионах – весьма затратная статья, транспортные расходы с проживанием обходятся гораздо выше стоимости самого обучения. И вот в этом случае возможен вариант “Мы идем к Вам”. Многолетнее сотрудничество связывает Новосибирский филиал ФГАОУ ДПО “ПЭИПК” по безотрывной или частично отрывной формой обучения с трестами «КАТЭКэнергопромстрой», «БратскГЭСстрой», Березовской ГРЭС, Саяно-Шушенской ГЭС; в 2016 и 2017гг. полноценные занятия проведены на энергопредприятиях в Омске, Новом Уренгое, Кентау и Павлодаре (Казахстан). Конечно, таким “десантам” обычно предшествует серьезная подготовка с обеих сторон, т.к. практическое обучение проводится на конкретном технологическом оборудовании.

В настоящее время в высшем образовании РФ осуществлен переход на образовательные стандарты третьего поколения, которые предусматривают двухуровневое образование бакалавр – магистр, соответствующее Болонскому соглашению. При этом произошел отказ от выпусков специалистов – инженеров по электроэнергетическим специальностям, а подготовка бакалавров идет по объединенному учебному плану “Электроэнергетика и электротехника”. При этом специализация (электрические системы, электроснабжение, релейная защита) исчезла вообще.

В сложившейся ситуации как никогда возникает роль дополнительного профессионального образования. Основная задача ДПО в данном случае – “доводка” бакалавра до требуемого работодателем квалификационного уровня, способного работать в структурах энергосистемы.

В связи с этим в Новосибирском филиале ФГАОУ ДПО “ПЭИПК” с 2013 года была введена послевузовская практическая подготовка бакалавров профиля *"Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем"* для работы на энергообьектах. Учебный план такой группы рассчитан на 144 часа обучения с полным отрывом от производства и включает в себе элементы “натаскивания” слушателей в сторону практической работы. Очень успешный опыт проведения таких групп позволил расширить этот вид подготовки и включить в учебный план направление “Контроль качества электроэнергии и системы коммерческого учета”.

Кроме введения новых форм обучения, НФ “ПЭИПК” тщательно отслеживает конъюнктуру рынка труда и включает в планы комплектования новые учебные группы. Так, за последние годы появились направления “Повышение квалификации специалистов исполнительного аппарата энергокомпаний и филиалов с непрофильным образованием”, “Расчет и нормирование потерь в распределительных сетях”, “Современные системы

автоматизации промышленных и энергетических объектов на базе контроллеров” и некоторые другие.

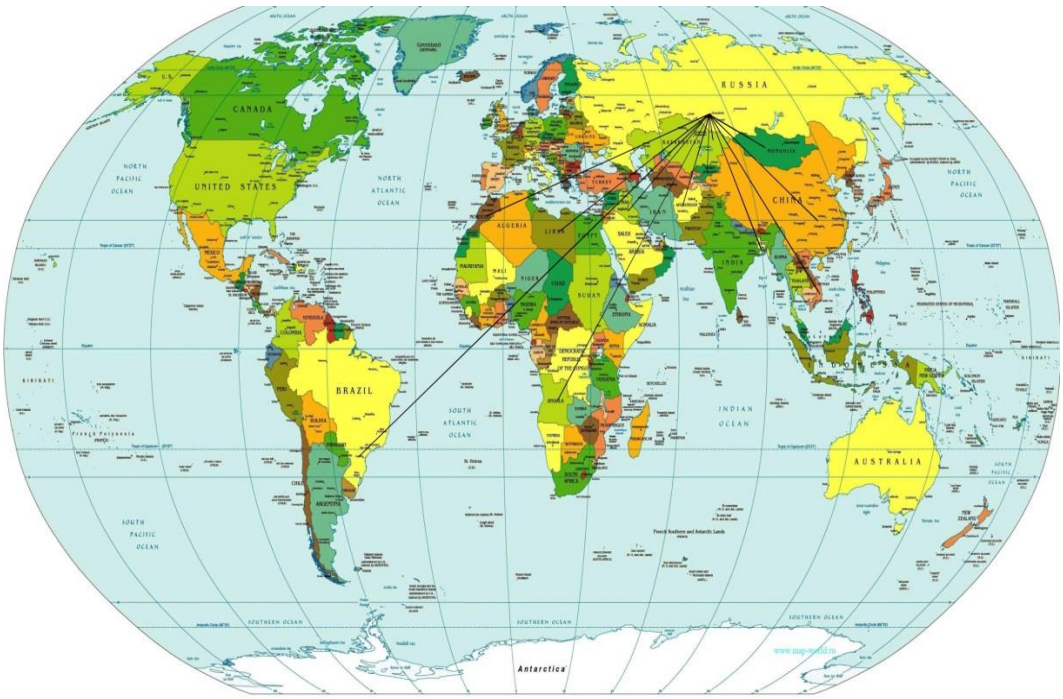
Новосибирский филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК» с 2017г. организует серию научно-технических семинаров, посвященных наиболее актуальным проблемам эксплуатации электрооборудования. Семинары проводятся очно, в течение нескольких рабочих дней в объеме от 18 до 40 учебных часов. Это форма учебно-практических занятий**,** во время которых обсуждаются вопросы, заранее подготовленные опытными специалистами в своей области. Тематика семинаров охватывает практически все сферы технических проблем современной энергетики: “Качество электроэнергии и электромагнитная совместимость”, “Надежность функционирования устройств релейной защиты”, «Работа с испытательным оборудованием «РЕТОМ» и многие другие.

Научно-технические связи Новосибирского филиала с фирмами- разработчиками, производителями новой техники и технологии, ведущими научно-исследовательскими, проектными организациями России, дальнего зарубежья и постоянное участие специалистов этих организаций в учебном процессе обеспечивают высокий уровень обучения. Подтверждением тому служат положительные заключения и отзывы по итогам обучения специалистов, благодарственные письма, грамоты филиала.

Опытнейшие преподаватели филиала А.Ф.Калиниченко и Ю.А.Войлошников обучают энергетиков и в стенах филиала, и на энергообъектах России, стран Ближнего и Дальнего зарубежья

Обучение руководителей и специалистов сопровождается изучением истории края, достижениями региона, развитием промышленности и энергетики.

Новосибирский филиал ФГОУ ДПО «ПЭИПК» постоянно осуществляет повышение квалификации специалистов-энергетиков стран Ближнего и Дальнего зарубежья. Особым этапом деятельности Новосибирского филиала является подготовка специалистов Дальнего зарубежья по заказам ВО «ТЕХНОПРОМЭКСПОРТ» в соответствии с межправительственными соглашениями. Новосибирский филиал ФГОУ ДПО «ПЭИПК» постоянно осуществляет повышение квалификации специалистов-энергетиков стран ближнего и дальнего зарубежья. В 1989 г. в Новосибирском филиале производилось повышение квалификации специалистов-энергетиков Афганистана, в 1990 г. и в 1998 г. - Вьетнамской Народной республики (ГЭС «Яли»), в 1989-1993 г. – Монголии (Центр.энергосистема), 1991-1992 г. специалистов Анголы (ГЭС "Капанда"), в 1993-1995 г. и 1998-2000 г. - повышение квалификации специалистов Китайской Народной республики (ТЭС «Цзисянь», ТЭС «Иминь», ТЭС «Суйджун» и ТЭС «Инкоу», в 1996-1997 г. – Марокко (ГЭС «Аль-Вахда»), в 2000 г. – Ирака (ГЭС «Докан»), 1997г. и 2004 г. – Бангладеш (ТЭС «Горазал»; ТЭЦ «Сиддерганч), 2005 –Ливии; 2002 – 2003; 2006-2008; 2010; 2014 – Ангола (ГЭС "Капанда"). Всего за период с 1989 г. по 2014 г. в Новосибирском филиале обучались и были подготовлены профессионально 1240 иностранных специалистов и руководителей. Этот этап деятельности филиала связан с тесным сотрудничеством с крупнейшими электростанциями России: Красноярской и Саяно-Шушенской ГЭС, Конаковской, Рефтинской, Березовской, Томь-Усинской ГРЭС, ведущими предприятиями энергомашиностроительного комлекса: Электросила, ЛМЗ и крупнейшей энергокомпанией Бразилии «ФУРНАС».



Международные связи Новосибирского филиала ФГАОУ ДПО ПЭИПК

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

ТЕХНОПРОМЭКСПОРТ

Москва, 113324, Овчинниковская набережная, 18/1
Телефон 220-15-23
Телекс: внутрисоюзный 111445

Телеграфный адрес:
Москва «Технопромэкспорт»
Факс 2333373

№ 5318-20/ 011385 от 14 декабря 1993 г.

ВО "Технопромэкспорт" Министерства Внешних экономических связей Российской Федерации подтверждает, что Новосибирский филиал Петербургского энергетического института повышения квалификации руководящих работников и специалистов Минтопэнерго РФ является базовой организацией по выполнению экспортных работ по обучению иностранных специалистов энергопредприятий, с правом аттестации и выдачи сертификатов установленного образца.

Заместитель Председателя Б.В.Мельник

clip2net.com

На переговорах в Посольстве Республики Ангола в Москве
Слева направо: зам. Председателя ВО «Технопроэкспорт» Вишневский Б.И., директор Новосибирского филиала Зуйков В.В., вице-президент энергокомпании «ФУРНАС» г-н Орлон.

Группа ангольских специалистов с руководством Красноярской ГЭС

Китайских специалисты на практике в АО«Сибтехэнерго»

За большой период работы с группами иностранных специалистов Новосибирским филиалом выработана эффективная технология подготовки иностранных специалистов для самостоятельной работы на энергообъектах.

Директор филиала В.В.Зуйков лично принимал участие в переговорах с Иозаказчиком, консультировал ВО «Технопромэкспорт» в части Контрактов, касающихся обучения специалистов энергообъектов (программы, сроки, техническая документация, стажировки), присутствовал на подписании некоторых контрактов ВО «Технопромэкспорта»: в Бразилии обсуждалось многоэтапная подготовка ангольских специалистов ГЭС «Капанда»; в г.Триполи -обучение ливийских специалистов; в г.Ахваз

на ТЭС «Рамин» планировалось обучение иранских теплоэнергетиков. С 2006 г. филиал самостоятельно заключает прямые Контракты на подготовку и повышение квалификации специалистов и руководителей зарубежных энергопредприятий. Учитывались все нюансы пребывания иностранцев: проживание, питание, транспортное обслуживание, посещение энергообъектов или особенности нахождения профессорско-преподавательского состава и образовательного процесса непосредственно в стране заказчика, на действующем или строящемся энергообъекте (Ливия, Бангладеш, Ангола).

Учебный процесс включает аудиторную часть (лекции и практика в Новосибирском филиала) и стажировку на действующих энергопредприятиях России с аналогичным оборудованием. Стажировки проводились на Новосибирской, Красноярской, Саяно-Шушенской ГЭС; на Рефтинскай, Томь-Усинской, Березовской ГРЭС; Новосибирской ТЭЦ-5. Причем стажировка была прописана в контрактах и составляла половину срока обучения. Постоянные анкетирования, тестирования, собеседования, зачеты и аттестация по итогам обучения позволяли добиться хороших итогов в усвоении учебного материала. По каждой группе составлялся подробный отчет по оценкам обучения и развитию личностных качеств. Полученные высокие результаты зависят не только от учебной программы, но и от индивидуального подхода к слушателям, учитывая уровень образования, опыт работы, возраст, национальные особенности групп. Многие наши выпускники сегодня занимают руководящие должности в своих или новых энергопредприятиях, благодаря нашему сотрудничеству в Анголе решена проблема с нехваткой национальных кадров в энергетике.

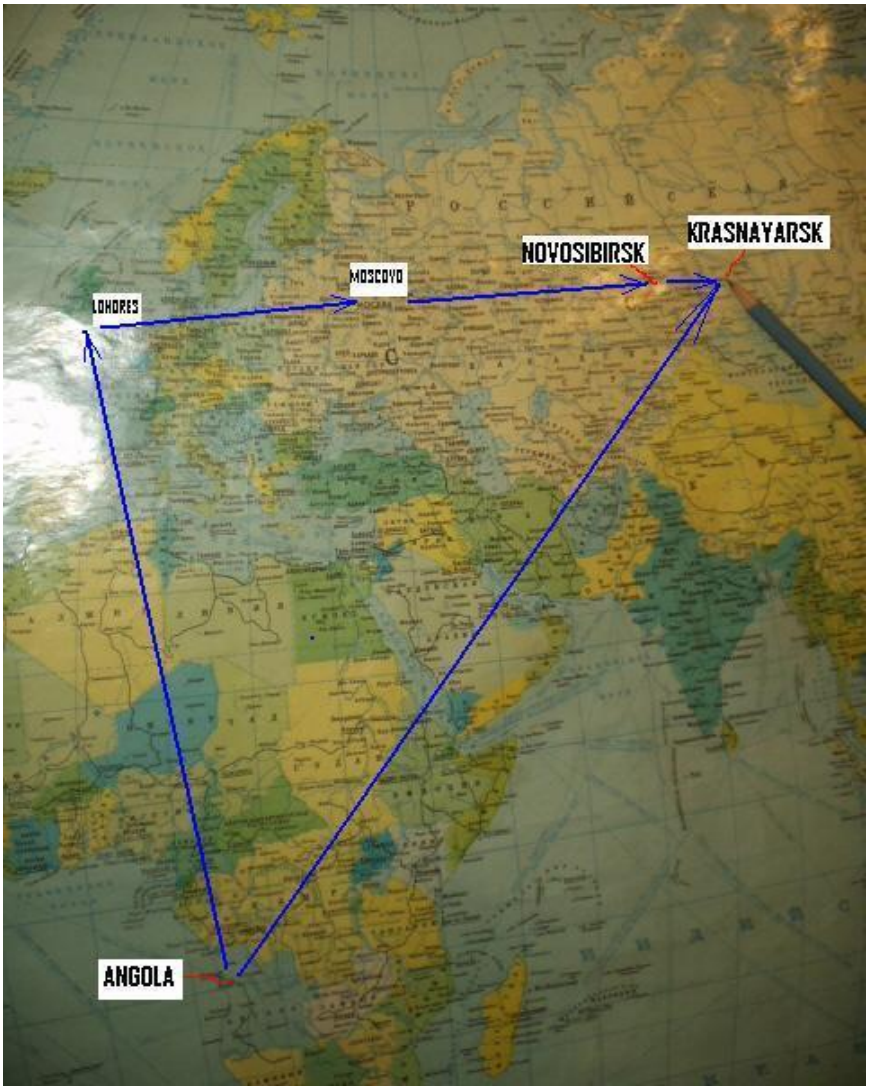
Для многих ангольцев Новосибирский филиал стал вторым домом: сначала обучались, повышали квалификацию, а затем, в качестве руководителей, привозили новые группы!

Работа с Инозаказчиками сложная и ответственная, но именно она позволила Новосибирскому филиалу укрепить связи с передовыми предприятиями энергетики России, регулярно повышать квалификацию ППС филиала.

Стажировка на действующем энергообъекте- важнейшая часть успешного обучения иностранцев

Напутствие зав.кафедорой Медведкова В.В. и доц. Шойко В.П.

Не просто получить заветные сертификаты!



По установившейся в Новосибирске традиции, учитывая все сложности обучения (климат, расстояния, грандиозность энергообъектов и задач), ангольцам ритуально вручается «Диплом Сибиряка», которым они очень гордятся!

Новосибирский филиал ПЭИПК в Анголе практически с начала строительства ГЭС «КАПАНДА»

Обучение в Анголе проходит под постоянным контролем со стороны госструктур

Посещение Министром энергетики и водных ресурсов Республики Ангола учебного центра ГЭС «КАПАНДА»

Группа преподавателей и переводчиков на ГЭС «Камбамбе»

Обучение руководителей энергопредприятий Республики Бангладеш

С 2009 года по заданию Представительства Президента РФ в Сибирском Федеральном округе (СФО) Новосибирский филиал совместно с Сибирской Энергетической Ассоциацией проводил исследования по проблемам кадрового обеспечения энергокомпаний округа. Материалы исследований и предложения по улучшению ситуации по кадровому обеспечению неоднократно докладывались на кадровых конференциях Минэнерго РФ, на заседаниях Координационного совета по энергетике Сибирского Федерального округа, Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике России по развертыванию Национальной системы квалификаций.

В соответствии с соглашением между правительством Новосибирской области, РСПП и Национальным советом по профессиональным квалификациям при Президенте РФ в конце 2017 года зарегистрирован Новосибирский региональный межотраслевой **центр оценки квалификаций (**НРМ**ЦОК),** решением отраслевого Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике РФ наделенный полномочиями по независимой оценке квалификаций в сфере электроэнергетики и систем энергоснабжения. На площадке Новосибирского филиала ФГАОУ ДПО «ПЭИПК» развернут действующий экзаменационный центр НРМ**ЦОК** для проведения профессиональных экзаменов по независимой оценке квалификаций специалистов.

В.В. Зуйков - эксперт Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике РФ в Минэнерго РФ.

Отдельно хочется отметить, что ПЭИПК – действительно команда профессионалов. Филиалы - неотъемлемые части института, имеют свои особенности и специализацию, и только совместная слаженная деятельность института в целом приносит свои результаты на протяжении десятилетий. Мы благодарны руководству ПЭИПК, что нас объединяет не только консолидированная отчетность, но и совместное участие в Съездах энергетиков, совещаниях разных уровней, Ученые советы и конференции в Петербурге, других городах и странах, командировки в филиалы по обмену опытом, даже наш «клуб бухгалтеров»!

Без повышения квалификации бухгалтерам нельзя! Главные бухгалтеры и их замы на семинаре в Новосибирске

В 2002 году Новосибирский филиал ПЭИПК (так привычнее) отмечал свой большой полувековой юбилей, на котором присутствовали ректор и руководители структурных подразделений ПЭИПК, первые руководители крупнейших энергокомпаний и предприятий СФО. Перелистывая сегодня поздравительные адреса и благодарственные письма Управления федеральной службы налоговой полиции РФ по НСО, МЭС Сибири, ОДУ Сибири, ОАО «Красноярскэнерго», ОАО «Гусиноозерской ГРЭС», Новосибирской ГЭС, Красноярской ГЭС, Управления электрических и тепловых сетей СОРАН, ИПК Госслужбы, ЗАО «СибКОТЭС», ОАО «Сибтехэнерго», Института теплофизики СО РАН, Института Теоретической и прикладной механики СО РАН, ОАО «СибНИИЭ», НГТУ, Департамента электрических станций, Департамента электрических сетей, ФГУП «ВО «Технопромэкспорт», ощущаешь сопричастность к задачам государственной значимости и масштаба!